

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES

9753 *Resolución de 6 de mayo de 2024, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo en el Instituto de Salud Carlos III.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública y en el artículo 40.1 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, previa la aprobación de la Secretaría de Estado Función Pública, dispongo convocar concurso específico para cubrir las vacantes, dotadas presupuestariamente, que se relacionan en los anexos correspondientes de esta resolución, con arreglo a las siguientes bases.

Estas bases han sido negociadas en el ámbito de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, de materias específicas para personal funcionario del artículo 34.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española, la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020 por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

Bases

Primera. *Participación.*

De acuerdo con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, introducido por la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, así como el artículo 41.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, podrá participar en el presente concurso el personal funcionario de carrera cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación. Estos requisitos habrán de mantenerse hasta la fecha de toma de posesión en el puesto adjudicado.

Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción solo podrán participar en el concurso desde uno de ellos.

Los funcionarios y las funcionarias, aun perteneciendo a cuerpos o escalas de determinados sectores afectados de exclusiones, podrán participar en aquellos puestos que tengan clave de exclusión en la relación de puestos de trabajo, siempre y cuando se les permita en virtud de alguna resolución o acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CECIR).

Los funcionarios y las funcionarias de los cuerpos o escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, de conformidad con el departamento al que se hallen adscritos los indicados cuerpos o escalas.

Cuando los puestos convocados dependan del propio departamento al que estén adscritos los cuerpos o escalas con puestos en exclusiva, corresponderá a ese Departamento conceder la referida autorización.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 103.cuatro.5 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, la movilidad del personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y que pertenezca a especialidades o escalas adscritas a ella, para la cobertura de puestos de trabajo en otras Administraciones Públicas, estará sometida a la condición de la previa autorización de aquella, que podrá denegarla en atención a las necesidades del servicio.

Segunda. *Situaciones administrativas de las personas participantes.*

1. Los funcionarios y las funcionarias deberán permanecer en cada puesto de trabajo de destino definitivo un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos, salvo en el ámbito de una Secretaría de Estado o de un Departamento ministerial, en defecto de aquella, o en los supuestos previstos en el párrafo segundo del artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública y en el de supresión de su puesto de trabajo.

2. Los funcionarios y las funcionarias en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, artículo 88 Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que después de transcurridos dos años desde su transferencia o traslado, hayan tomado posesión en un ulterior destino definitivo obtenido voluntariamente, no podrán participar hasta que hayan transcurrido dos años desde su incorporación al mismo; todo ello sin perjuicio de eventuales excepciones a causa de remoción, cese o supresión acaecidas en ese ulterior puesto.

3. Los funcionarios y las funcionarias en excedencia voluntaria por interés particular (artículo 89.2. del Estatuto Básico del Empleado Público) y en excedencia voluntaria por agrupación familiar (artículo 89.3 del citado Estatuto), solo podrán participar si al término del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido al menos dos años desde el inicio en dicha situación.

4. Los funcionarios y las funcionarias en situación de excedencia por cuidado de familiares y en servicios especiales con derecho a reserva de puesto (artículos 89.4 y 87 del Estatuto Básico del Empleado Público) solo podrán participar si a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la fecha de toma de posesión en el último destino definitivo obtenido, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

5. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro cuerpo o escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el cuerpo o escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

6. Los funcionarios y las funcionarias en servicio activo que se encuentren ocupando puestos en adscripción provisional, estarán obligados a participar en este concurso en el caso de que se convoque dicho puesto, solicitando, al menos, el puesto que ocupan en adscripción provisional, de acuerdo con lo establecido en los artículos 62.2 y 72.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Los funcionarios y las funcionarias sin destino definitivo que habiendo solicitado el puesto que ocupan provisionalmente no obtengan una de las plazas convocadas, podrán ser adscritos con carácter provisional a otros puestos vacantes en la misma localidad. En

el caso de que no soliciten el puesto que ocupan en adscripción provisional, y este fuera adjudicado en el concurso, no existirá obligación de asignarles un puesto de trabajo en la misma localidad.

7. El personal funcionario en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa están obligados a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, añadidos por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

8. Las personas que procedan de la situación administrativa de suspensión firme de funciones, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de haber finalizado el periodo de suspensión.

Tercera. *Modelos y plazos de presentación de solicitudes.*

1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso se dirigirán a la Secretaría General del Instituto de Salud Carlos III, ajustándose a los modelos publicados como anexos a esta resolución, y se presentarán en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Las instancias se presentarán través del Portal Funciona, siendo imprescindible la acreditación por medio de certificado electrónico (DNI-e o certificado de la FNMT), sin perjuicio de lo indicado en esta base.

En el caso de que la persona concursante no pueda presentar la solicitud por este medio, podrá hacerlo con carácter excepcional, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, debiendo en este caso, aportar documentación que acredite la imposibilidad técnica de realizar la presentación a través del Portal o de la aplicación informática correspondiente.

Si no se aporta dicha justificación, la solicitud presentada en papel no será admitida.

Los funcionarios y las funcionarias que se encuentran en situaciones distintas a la de servicio activo sin reserva de puesto de trabajo o que no presten servicios en la Administración General del Estado, que no pudieran realizar electrónicamente su solicitud, podrán presentarla, asimismo, con carácter excepcional, en tanto se habilite esta posibilidad, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre.

La forma de presentación no telemática será admitida únicamente en los casos expresamente previstos en esta base.

Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia sólo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores.

Las personas concursantes deberán unir a su solicitud cuantos documentos hayan de ser tenidos en cuenta. La solicitud a presentar consistirá en los siguientes anexos:

- Anexo II. Solicitud de participación.
- Anexo III. Certificado de méritos generales (salvo en el supuesto de personal destinado en este instituto, en cuyo caso no será necesaria su presentación, realizándose de oficio por el área de RR. HH.).
- Anexo IV. Certificado de méritos específicos.
- Anexo V. Consentimiento de verificación de datos de residencia (en su caso).

Los anexos de este concurso se cumplimentarán con arreglo a las instrucciones que en ellos se contienen.

El incumplimiento de lo dispuesto en los párrafos anteriores podrá ser causa de exclusión de la participación en el concurso.

2. Los funcionarios y las funcionarias con alguna discapacidad reconocida podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la

materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados. La compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

3. En el supuesto de estar interesadas en las vacantes que se anuncien en un determinado concurso, para un mismo municipio, dos personas que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar todos o parte de los puestos que incluyen en sus solicitudes, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambas obtengan destino en ese concurso en el mismo municipio, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición de los puestos condicionados efectuada por ambas, quedando vigente el resto de sus solicitudes.

Los funcionarios y las funcionarias que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su solicitud y aportar una copia de la petición de la otra persona solicitante.

No podrán solicitarse plazas condicionadas respecto a la localidad en la que ya se encuentre destinada con carácter definitivo alguna de las personas peticionarias.

Cuarta. *Baremo de valoración.*

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias. Sin perjuicio de lo anterior, el certificado de méritos podrá aportarse fuera del plazo de presentación de solicitudes, siempre que se aporte el justificante de su solicitud formulada en plazo.

La valoración de los puestos de trabajo que hayan sido reclasificados en su nivel de complemento de destino durante la tramitación de este concurso se realizará teniendo en cuenta las características del puesto a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, independientemente de la fecha de su reclasificación o de los posibles efectos retroactivos que se reconozcan en la misma.

El presente concurso consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales y en la segunda los méritos específicos adecuados a las características del puesto. Para poder obtener un puesto de trabajo en el concurso habrá de alcanzarse una valoración mínima de 15 puntos en la primera fase y de 10 puntos en la segunda.

La puntuación de cada uno de los méritos enunciados a continuación no podrá exceder en ningún caso del 40 por 100 de la puntuación máxima total ni ser inferior al 10 por 100 de la misma.

La valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

I. Primera fase: Méritos generales.

1. Valoración del grado personal consolidado.

El grado personal consolidado como personal funcionario de carrera, en el cuerpo o escala desde el que se participa, se valorará en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del cuerpo o escala correspondiente hasta un máximo de 10 puntos de la siguiente forma:

- Por un grado personal superior al nivel del puesto al que se concursa: 10 puntos.
- Por un grado personal igual al nivel del puesto al que se concursa: 8 puntos.
- Por un grado personal inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 6 puntos.
- Por un grado personal inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 4 puntos.

En este apartado se valorará, en su caso, el grado reconocido como personal funcionario de carrera en otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el cuerpo o escala desde el que participa el funcionario o

funcionaria de carrera, cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el subgrupo de titulación en el que se encuentra clasificado el mismo.

En el supuesto de que el grado reconocido en el ámbito de otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos exceda del máximo establecido en la Administración General del Estado, de acuerdo con el artículo 71 del Reglamento mencionado en el punto anterior, para el subgrupo de titulación a que pertenezca el funcionario o la funcionaria de carrera, deberá valorársele el grado máximo correspondiente al intervalo de niveles asignado a su subgrupo de titulación en la Administración General del Estado.

El funcionario o la funcionaria de carrera que considere tener un grado personal consolidado, o que pueda ser consolidado durante el periodo de presentación de instancias, deberá recabar del órgano o unidad a que se refiere el apartado 1 de la base quinta, que dicha circunstancia quede expresamente reflejada en el anexo correspondiente al certificado de méritos.

2. Valoración del trabajo desarrollado.

Por el desempeño de puestos de trabajo, como personal funcionario de carrera, en el cuerpo o escala desde el que se participa durante los últimos cinco años (60 meses) inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, de acuerdo con los criterios señalados a continuación, se valorará hasta un máximo de 25 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino igual o superior al del puesto al que se concursa: 0,4167 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,3 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,2 puntos por mes trabajado.

A efectos de la valoración del mérito trabajo desarrollado:

- Al personal funcionario de carrera cesado en puestos de libre designación, removido de puestos obtenidos por concurso o cuyo puesto haya sido suprimido, que se encuentre pendiente de asignación de puesto de trabajo, se le valorará el nivel de complemento de destino correspondiente a su grado personal consolidado.
- A los funcionarios y las funcionarias de carrera que se encuentren en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas (artículo 88 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), se les considerará, durante el tiempo de permanencia en dicha situación, el nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo que hayan desempeñado en el periodo objeto de valoración. Si el nivel de complemento de destino de estos puestos fuera superior o inferior al intervalo de niveles correspondiente al subgrupo de adscripción del cuerpo o escala desde el que participa, se les valorará el nivel máximo o mínimo del intervalo en la Administración General del Estado. Estos límites máximo y mínimo se aplicarán igualmente a los funcionarios y funcionarias destinados en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos.
- El tiempo de permanencia en la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares regulado en el artículo 89.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se considerará como de prestación de servicios efectivos.

3. Cursos de formación o perfeccionamiento.

Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán hasta un máximo de 10 puntos, independientemente del grupo o subgrupo de adscripción del cuerpo o escala en el que se hayan impartido o recibido.

El número mínimo de cursos a valorar en cada puesto de trabajo será de 3 cursos y el máximo de 6.

Únicamente se podrán valorar los cursos que previamente figuren incluidos en el listado anual de cursos publicado por el departamento u organismo convocante, y en el área de conocimiento al que pertenezca el puesto objeto de valoración [Concurso Específico 2024 (isciii.es)].

Teniendo en cuenta lo anterior, los cursos susceptibles de valoración serán los impartidos o recibidos en el marco del Acuerdo de formación para el empleo de las Administraciones Públicas y centros oficiales de idiomas, así como los que estén incluidos en los planes o programas de formación interna de los departamentos u organismos, no pudiéndose valorar los pertenecientes a una carrera universitaria, los de doctorado, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios, máster y similares.

Además, respecto de los cursos impartidos y recibidos, únicamente serán objeto de valoración cuando aparezcan reflejados en el certificado de méritos generales. En caso de que no figure la duración de los cursos y la fecha de realización no podrán ser objeto de valoración.

Se otorgará, por la realización como asistente de los cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de 15 horas, siempre que se haya expedido diploma o certificado de asistencia o de aprovechamiento: 2 puntos por curso. Se podrá otorgar una puntuación adicional de 0,25 puntos a los cursos con una duración superior a 25 horas.

Por la impartición de cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de 2 horas: 2 puntos por curso.

La puntuación máxima por los cursos impartidos y recibidos no podrá superar los 9 puntos.

Por cada materia de las especificadas en el área de conocimiento solo podrá ser valorado un curso, independientemente del número de cursos que sobre ella se hayan recibido o impartido.

En el caso de haberse recibido o impartido más de un curso sobre una misma materia se valorará el que otorgue mayor puntuación a la persona participante.

Dada la naturaleza transversal de la formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, se otorgará para todos los puestos que se incluyen en la convocatoria, una valoración de 1 punto a los cursos de formación en esta materia, siempre que su duración sea de 15 o más horas.

El plazo máximo de validez de los cursos será de diez años inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4. Antigüedad.

La antigüedad se valorará de la forma que se expresa a continuación, independientemente del grupo u subgrupo de adscripción del cuerpo o escala en el que se haya adquirido: 0,67 puntos por cada año completo de servicio, hasta un máximo de 20 puntos.

Computarán a estos efectos los servicios prestados con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario o funcionaria de carrera, siempre que los tuviera reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, y siempre que estén certificados en el anexo correspondiente al certificado de méritos. La antigüedad que no conste en dicho anexo no se considerará a efectos de su valoración.

No se tendrán en cuenta los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

5. Supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Para la valoración de estos méritos se atenderá a los siguientes criterios:

Los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración cuando el funcionario o funcionaria se encuentre en situación de servicio activo o en una situación que conlleve la reserva del puesto de trabajo o de localidad, en el cuerpo o escala desde el que participa, y lo haya indicado expresamente en la solicitud de participación.

Solamente se otorgará puntuación por este mérito en el caso de que el puesto solicitado sea de nivel igual o inferior al desempeñado por el funcionario o al que, en su caso, tenga reservado.

A efectos de valoración de los supuestos contemplados en este apartado no se otorgará puntuación en aquellos casos en los que la persona participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde residan los menores o familiares objeto de cuidado, o de destino definitivo del cónyuge.

Será necesario que la persona participante resida en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo.

Los supuestos relativos a esta materia se valorarán, como máximo con 10 puntos, que supone el 10 % del total de la puntuación de los méritos valorados en el concurso.

5.1 Destino previo del cónyuge funcionario de carrera o de la cónyuge funcionaria de carrera.

Cuando el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria haya obtenido destino definitivo mediante convocatoria pública en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto, se valorará en sentido positivo en función de del tiempo de separación de los cónyuges, con un máximo de 5 puntos de la siguiente forma:

- Si han transcurrido dos o más años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 5 puntos.
- Si han transcurrido menos de dos años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 1 punto.

En el caso de que el destino definitivo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria se haya obtenido con anterioridad a la fecha del matrimonio, se computará desde la fecha de este.

5.2 Cuidado de hijos e hijas o de familiares.

a) Cuidado de hijos e hijas, tanto cuando lo sean por naturaleza o por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo o la hija cumpla doce años, incluido, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos solicitados permiten una mejor atención del menor, se valorará con una puntuación máxima de 5 puntos, de la siguiente forma:

La valoración de los 3 supuestos siguientes es excluyente entre sí:

1. Se valorarán con el 60 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto, aquellos casos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en la misma provincia en la que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinta provincia.

2. Se valorarán con el 40 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto aquellos casos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinto municipio de la misma provincia.

3. Se valorarán con un 20 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto, el resto de los supuestos no incluidos en los apartados anteriores cuando permita una mejor atención del menor o menores objeto de cuidado, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

Se otorgará una valoración adicional en los siguientes casos, siempre sin superar el límite máximo establecido para la valoración del cuidado de hijos e hijas, siendo los siguientes supuestos compatibles entre sí:

- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 50 %: 20 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto.
- Cuando se trate de una familia monoparental o se trate de una familia numerosa: 20 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto.

La valoración del supuesto de cuidado de hijos o hijas será incompatible con la otorgada por el cuidado de un familiar.

b) El cuidado de un familiar; Se valorará con un máximo de 5 puntos el cuidado de un familiar hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que no pueda valerse por sí mismo, no desempeñe actividad retribuida y siempre que se acceda desde un municipio distinto y el puesto que se solicita esté ubicado en el mismo municipio en el que resida el familiar. Deberá acreditarse fehacientemente que el puesto o puestos que se solicitan permiten una mejor atención del familiar.

Se aplicará el siguiente baremo:

- Primer grado de consanguineidad o afinidad: 80 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto.
- Segundo grado de consanguineidad o afinidad: 40 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto.

Se otorgará una valoración adicional del 20 % de la puntuación total a otorgar por este supuesto, cuando el familiar objeto de cuidado ostente un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 65 %.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos e hijas.

II. Segunda fase: Méritos específicos adecuados a las características del puesto.

Se valorarán, con hasta un máximo de 25 puntos, los méritos específicos para cada puesto de la convocatoria alcanzados como funcionario de carrera independientemente del grupo u subgrupo de adscripción del cuerpo o escala en el que se haya adquirido dicho mérito.

En este apartado se tendrán en cuenta los conocimientos profesionales, estudios, experiencia necesaria, titulación, en su caso, y demás condiciones que garanticen la adecuación para el desempeño del puesto de trabajo, adquiridos al servicio de cualquier Administración Pública.

A estos efectos, se valorarán como méritos específicos los conocimientos y/o experiencia adquiridos en el desarrollo de tareas o funciones propias de uno o varios puestos de trabajo únicamente cuando se hayan estado realizando durante seis meses o más.

Quinta. *Acreditación de los méritos.*

La certificación de los méritos de los funcionarios y funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes al cuerpo o escala desde el que participa.

Para la certificación de los méritos y funciones descritos en los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo,

para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, según el cual en las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración del trabajo desarrollado y de los correspondientes méritos, el tiempo que las personas candidatas hayan permanecido en las situaciones a que se refiere el artículo 56 de esta ley orgánica.

De acuerdo con el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten. No obstante, cuando la relevancia del documento lo exija o existan dudas derivadas de la calidad de la copia, se podrán solicitar copias auténticas de acuerdo con el artículo 27 de dicha ley.

1. Acreditación de los méritos generales y de la lengua cooficial.

Los méritos generales y el conocimiento de las lenguas cooficiales se acreditarán en el certificado de méritos, que recogerá aquellos méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se señalan y deberá ser expedido de acuerdo con los siguientes supuestos:

a) La Subdirección General competente en materia de personal de los departamentos ministeriales, o el órgano competente en los organismos, si se trata de funcionarios y funcionarias destinados en servicios centrales.

b) Las Secretarías Generales de las Delegaciones, Subdelegaciones y Direcciones Insulares del Gobierno, cuando se trate de funcionarios y funcionarias destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

c) La Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias destinados en Madrid en ese Departamento Ministerial, y por los Delegados de Defensa cuando dichos funcionarios y funcionarias estén destinados en los servicios periféricos del Ministerio de Defensa.

d) El órgano competente en materia de personal de la Administración Pública que corresponda cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias que se encuentren en servicio en otras Administraciones Públicas.

e) La Unidad de personal que corresponda en función del puesto de reserva del funcionario o funcionaria, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo con derecho a reserva de puesto de trabajo.

f) La Dirección General de la Función Pública, para funcionarios y funcionarias pertenecientes a cuerpos o escalas adscritos al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo, teniendo en cuenta que los servicios que se hayan prestado en otras Administraciones Públicas mientras el funcionario o funcionaria se encontrase en dicha situación administrativa serán acreditados por el órgano competente de la Administración Pública en la que se prestasen los servicios.

g) El ministerio al que esté adscrito el cuerpo o escala, siempre que sea distinto al de la Secretaría de Estado de Función Pública, en el caso de funcionarios y funcionarias que se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo.

h) La Unidad de personal de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos SA, en el caso de los funcionarios y funcionarias de cuerpos y escalas de Correos y Telégrafos que se encuentren en servicio activo destinados en esa sociedad estatal o que se encuentren en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa y que hayan ocupado su último destino en servicio activo en la misma.

i) La Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía, Comercio y Empresa, en el caso de los funcionarios y funcionarias de cuerpos y escalas de Correos y Telégrafos en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa, cuyo último destino en servicio activo fue en la Caja Postal de Ahorros.

En el certificado de méritos generales la persona responsable de la emisión del mismo deberá incluir todos los cursos que consten en el Registro Central de Personal, en la base de datos del ministerio u organismo o aquellos que en ese momento aporte la persona que solicita el certificado, siempre que cumplan los requisitos para su valoración en el concurso.

Asimismo, se deberá hacer constar en el certificado de méritos el conocimiento de las lenguas cooficiales, previa acreditación por parte de la persona que solicita el certificado, que deberá aportar a la Unidad que debe expedir el mismo, una copia del título, diploma o certificación expedido por centro público competente o por institución privada oficialmente homologada, expresivo del grado de conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 1990.

Acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La documentación a aportar, que deberá contener información actualizada que permita comprobar que a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes concurren las circunstancias alegadas, será la siguiente:

a) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto a valorar el destino previo del cónyuge funcionario o funcionaria, deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

– Certificación de la Unidad de personal que acredite la relación de servicios del cónyuge, su localidad de destino, el puesto que desempeña y la forma y fecha en que lo obtuvo.

– Documentación acreditativa de que tanto el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación como su cónyuge, se encuentran residiendo en el mismo municipio en el que están ubicados sus respectivos puestos de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

b) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto objeto de valoración el cuidado de hijos e hijas deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o de la resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

– Para los supuestos contemplados en el apartado 1.5.2.a) de la base cuarta, consentimiento fehaciente de la persona que concursa, en representación de su hijo o de su hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al hijo o la hija menor, sean recabados de oficio, mediante la cumplimentación del anexo. No será necesaria aportar este consentimiento si el mismo ya se ha recabado en el modelo de solicitud de participación en el concurso.

Para la consulta de los datos mencionados en el párrafo anterior, será necesario consignar el DNI del menor, si lo tuviera, o su nombre y apellidos, así como fecha y lugar de nacimiento.

Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora (Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre,) la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado acreditativo del lugar de residencia de los menores.

– Asimismo, se habrá de aportar certificado de escolarización, emitido por el centro escolar donde curse estudios el menor o la menor, cuando se encuentre dentro del tramo de edad obligatoria de escolarización.

– Para el supuesto contemplado en el apartado 1.5.2.a).3 de la base cuarta, documentación acreditativa de que el puesto solicitado permite una mejor atención del menor o menores objeto de cuidado, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

– Documentación acreditativa de que el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación se encuentra residiendo en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

– Cuando se alegue una discapacidad del hijo o de la hija menor de doce años a fin de obtener una puntuación adicional por este supuesto, deberá aportarse copia de la resolución o documento acreditativo del grado de discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

– Cuando se alegue la pertenencia a una familia numerosa o monoparental, a fin de obtener la puntuación adicional por esta circunstancia, deberá aportarse copia libro de familia o título de familia numerosa, así como certificado de empadronamiento de la unidad familiar.

c) Los funcionarios y las funcionarias que aleguen como mérito el cuidado de un familiar deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia y/o de otros documentos públicos que acrediten la relación de consanguinidad o afinidad.

– Copia de la resolución o documento acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad, expedido por la Administración Pública competente en la materia, en el que conste la necesidad de la asistencia de una tercera persona. En su defecto, certificado médico oficial actualizado en el que conste expresamente que la situación de dependencia por edad, accidente o discapacidad del familiar objeto de cuidado no le permite valerse por sí mismo y necesita de la asistencia de una tercera persona.

– Consentimiento fehaciente del familiar dependiente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que sus datos de empadronamiento sean recabados de oficio, cumplimentando el anexo (el que corresponda) de esta convocatoria. Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado del familiar dependiente.

– Certificado que acredite que el familiar objeto de cuidado no está de alta en ningún Régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena.

– Declaración de la persona dependiente de que no desempeña actividad retribuida alguna.

– Documentación acreditativa de que el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación se encuentra residiendo en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

Toda la documentación recogida en este apartado deberá ser aportada junto con la solicitud de participación en el plazo de los quince días hábiles establecidos al efecto. La documentación presentada fuera de este plazo no será tenida en cuenta.

2. Acreditación de los méritos específicos.

El certificado para la valoración de los méritos específicos, habrá de ser expedido en el modelo que se adjunta a esta convocatoria por la persona responsable o titular de la Unidad administrativa en la que se hayan realizado las funciones que han permitido adquirir los conocimientos o experiencia que se certifican, debiendo aparecer reflejado en el mismo el cargo de la persona que lo expide.

Sexta. *Consideraciones sobre la valoración de los méritos.*

1. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos alegados por las personas solicitantes, deberán estar referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

2. La valoración de los méritos se efectuará conforme a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. El resultado de su aplicación determinará el orden de prioridad de los concursantes para la adjudicación de las plazas.

3. La valoración de los méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. La propuesta de resolución deberá recaer sobre el candidato que haya obtenido mayor puntuación, sumados los resultados finales de las dos fases.

4. En caso de empate en la puntuación se acudirá para dirimirlo a lo dispuesto en el artículo 44.4 del citado reglamento.

5. La valoración de los méritos se referirá a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

6. La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso, podrá contrastar los datos alegados por los interesados con los existentes en el Registro Central de Personal y solicitar las aclaraciones y la documentación adicional que estime necesaria para comprobar los méritos, requisitos o datos alegados, realizar una ajustada valoración y, consecuentemente, modificar la puntuación otorgada.

En caso de discrepancia entre los datos aportados por la persona solicitante y los que constan en el Registro Central de Personal, prevalecerán los del registro.

7. En el caso de que se requiera la adaptación, por razón de discapacidad, del puesto o puestos de trabajo solicitados, la Comisión de Valoración podrá recabar del interesado la información complementaria que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada. Previamente, la Presidencia de la Comisión de Valoración pedirá informe a los centros directivos de los que dependan los puestos solicitados sobre la posibilidad de la adaptación.

De darse este supuesto, la resolución del concurso, en los puestos afectados directa o indirectamente, se producirá una vez recibidos, analizados y evaluados por la Comisión de Valoración los informes pertinentes.

8. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que hayan obtenido las puntuaciones mínimas exigidas en cada caso. Por el contrario, se declararán desiertos cuando antes de la resolución de adjudicación se hubieran amortizado o modificado sus características funcionales, orgánicas o retributivas por acuerdo de la Comisión Interministerial de Retribuciones, salvo lo establecido en la base cuarta para la reclasificación del nivel de los puestos convocados.

Séptima. *Comisión de Valoración.*

1. Los méritos serán valorados por una comisión, cuya composición se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con la normativa vigente en materia de igualdad y que constará de los siguientes miembros:

Presidencia: Secretario General o persona en quien delegue.

Vocales: Cuatro funcionarias o funcionarios representantes de la Administración, uno de los cuales, al menos, será designado a propuesta del centro directivo al que corresponda la administración de personal.

Secretaría: Una funcionaria o funcionario de la Secretaría General del ISCIII y en concreto del Área de RR. HH.

Asimismo, tiene derecho a formar parte de la Comisión de Valoración un miembro en representación y a propuesta de cada una de las Organizaciones Sindicales más representativas y de las que cuenten con más del 10 por 100 de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas, o en el ámbito correspondiente.

El número de los representantes de las organizaciones sindicales no podrá ser igual o superior al de los miembros designados a propuesta de la Administración.

En el caso de los representantes de las Organizaciones Sindicales, se designarán a propuesta de las mismas, advirtiéndose expresamente que, interesada la propuesta de designación por la Administración, si no se formula la propuesta de nombramiento en el plazo de diez días hábiles, se entenderá que dicha Organización Sindical ha decaído en su opción.

Los miembros titulares de la comisión y los suplentes, que les sustituirán con voz y voto en caso de ausencia, deberán pertenecer a cuerpos o escalas de subgrupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y, además, poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior al de los convocados, a tenor de lo establecido en el artículo 46 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Se podrán incorporar a la Comisión de Valoración, cuando esta lo considere oportuno, expertos en calidad de asesores, con voz pero sin voto, de acuerdo con el artículo 46 del Real Decreto 364/1995. Su designación recaerá en el órgano convocante previa solicitud de la Comisión de Valoración.

2. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación entre los que consigan la mínima exigida, para cada puesto en la presente convocatoria.

3. Las puntuaciones otorgadas y la valoración final deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

Octava. Procedimiento de exclusión, renunciaciones y desistimientos a la participación en el concurso.

1. Si en cualquier momento anterior a la resolución del presente concurso la persona participante hubiera obtenido un puesto con carácter definitivo por cualquiera de los procedimientos legalmente previstos, deberá comunicarlo al órgano convocante a fin de proceder a su exclusión. En caso de que el órgano convocante tenga conocimiento de la toma posesión en el puesto obtenido con carácter definitivo, en distinta Secretaría de Estado o en su defecto Ministerio, según el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984 de 2 de agosto, podrá excluir a la persona de oficio, pese a que no se haya producido dicha comunicación, dando conocimiento de lo actuado al interesado.

2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, y en todo caso, antes de la constitución de la Comisión de Valoración del concurso, el órgano convocante acordará la exclusión de las personas candidatas que no reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, abriendo plazo de cinco días hábiles para las posibles subsanaciones por parte de las personas excluidas.

Al listado de exclusiones se le dará la publicidad suficiente que será, con carácter mínimo, su publicación en las páginas web de este organismo (www.isciii.es).

3. Tanto la renuncia parcial a uno o varios puestos concretos de la solicitud como el desistimiento de la solicitud, que implica el desistimiento de la totalidad de los puestos solicitados, se admitirán hasta dos días antes de la fecha de publicación de los listados provisionales de valoración de las solicitudes. Dicha fecha será objeto de publicidad con la debida antelación.

Novena. Publicidad de la valoración de méritos.

Con el fin de informar a los diferentes candidatos y candidatas, la Comisión de Valoración publicará en la página web del departamento u organismo los listados provisionales de valoración de los méritos para cada puesto. En dichos listados se establecerá un periodo de alegaciones de cinco días hábiles, a contar desde el día siguiente a su publicación.

Las puntuaciones provisionales se elevarán a definitivas automáticamente si no se hubieran presentado alegaciones.

Décima. *Resolución del concurso.*

1. La convocatoria se resolverá por Resolución del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades en un plazo máximo de seis meses, desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», salvo que concurren las circunstancias expuestas en la base tercera punto 2, en cuyo caso podrá procederse a la resolución parcial de los puestos no afectados directa o indirectamente por estas circunstancias.

2. En la resolución, que deberá estar motivada en los términos del artículo 47.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, se hará indicación expresa del puesto de trabajo, localidad, órgano directivo y departamento ministerial o Administración Pública de cese de los participantes a quienes se les adjudique destino, así como de su subgrupo de titulación. Se indicará la situación administrativa de procedencia cuando participen desde una situación distinta a la de servicio activo.

3. El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia del funcionario o de la funcionaria, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse de oficio por el órgano competente dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde dicha publicación.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, estén disfrutando las personas interesadas, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

No obstante, para los funcionarios y funcionarias que se encuentren en licencia por enfermedad, se llevará a efecto el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

La persona titular de la Subsecretaría del departamento donde presta servicios el funcionario o funcionaria podrá, no obstante, diferir el cese por necesidades del servicio debidamente motivadas, hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse a la unidad a la que haya sido destinado el funcionario o la funcionaria.

Excepcionalmente, a propuesta del departamento por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría de Estado Función Pública podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior. Para su concesión será necesario que el departamento que lo solicita emita informe motivado de la necesidad de dicho aplazamiento.

Con independencia de lo establecido en los párrafos anteriores, el Subsecretario del departamento donde haya obtenido nuevo destino el funcionario o la funcionaria podrá conceder una prórroga de incorporación de hasta veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita la persona interesada por razones justificadas.

Undécima. *Destinos adjudicados.*

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión de este concurso, se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública y la persona adjudicataria hubiese tomado posesión en el mismo, en cuyo caso deberá comunicarlo en el plazo de tres días hábiles por escrito al órgano convocante. El diferimiento del cese, así como los permisos o licencias que hayan sido concedidos a los interesados no supondrán una ampliación del plazo para la opción de destino prevista en este apartado, y en el artículo 49 del Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo, debiéndose tener en cuenta a estos efectos los plazos establecidos en la base décima 3.

Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

La adjudicación de un puesto de trabajo de la presente convocatoria a funcionario en situación distinta a la de servicio activo, supondrá su reingreso, sin perjuicio de la posibilidad prevista en el artículo 23.2 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Aquellos participantes que desde el cierre del plazo de presentación de solicitudes del concurso hasta la resolución de adjudicación hayan sido nombrados o sean nombrados, por promoción interna, funcionarios de carrera de cuerpos o escalas pertenecientes al subgrupo inmediato superior al cuerpo o escala desde el que han concursado y hayan obtenido un puesto de doble adscripción a subgrupo en la resolución del presente concurso tomarán posesión del mismo desde el cuerpo o escala desde el que participan.

Duodécima. Publicación de la resolución del concurso.

La publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado», con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados.

En el caso de los puestos adjudicados los plazos establecidos para que los ministerios y organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes comenzarán a contarse desde el día siguiente a su publicación.

Decimotercera. Recursos.

Contra la presente resolución, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano judicial competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Madrid, 6 mayo de 2024.–El Subsecretario de Ciencia, Innovación y Universidades, P.D. (Orden CIN/639/2020, de 6 de julio), la Directora General del Instituto de Salud Carlos III, Marina Pollán Santamaría.

ANEXO 1. BOE DEF 1

INSTITUTO DE SALUD CARLOS III (ISCIII)

INST. DE INVEST. DE ENFERMEDADES RARAS

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
1	1	4671526	JEFE / JEFA DE SERVICIO	- MADRID - MADRID	26	12.410,86	A1	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vigilancia e Investigación epidemiológica (descriptiva y analítica) y genético-clínica de Enfermedades Raras (ER), incluyendo Síndrome del Aceite Tóxico (SAT), anomalías congénitas y cánceres poco frecuentes. - Participación en análisis de resultados genómicos sobre casos con ER, incluyendo SAT y otras. - Participación en grupos de trabajo y proyectos nacionales e internacionales sobre Enfermedades Raras, incluyendo SAT, anomalías congénitas, cánceres poco frecuentes y programas de casos sin diagnóstico. - Redacción de artículos científicos, incluyendo colaboración nacional e internacional. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

AGENCIA DE EVALUACIÓN DE TECN. SANITARIAS

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
2	1	1839466	TECNICO / TECNICA SUPERIOR FACULTATIVO Y ESPECIALISTA	- MADRID - MADRID	24	9.031,68	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación de técnicas, tecnologías y procedimientos relacionados con la asistencia sanitaria en el marco del Plan de la Red de Agencias de Evaluación de Tecnologías Sanitarias - Revisiones sistemáticas de la literatura científica. - Gestión de calidad. Participación en la implantación de un Manual de Calidad. - Participación en proyectos de investigación en evaluación de tecnologías sanitarias <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

CENTRO NACIONAL DE EPIDEMIOLOGÍA

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
3	1	1342068	JEFE / JEFA DE SECCION DE SITUACION DE SALUD	- MADRID - MADRID	24	9.031,68	A1	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de bases de datos de vigilancia epidemiológica de las enfermedades transmisibles. - Filtrado, depuración de las bases de datos de vigilancia epidemiológica de las enfermedades transmisibles para mejorar calidad de la información resultante de su análisis - Contribuir a las actividades de visualización y difusión de los datos de vigilancia epidemiológica de las enfermedades transmisibles en tiempo oportuno. - Actividades en colaboración con el Ministerio de Sanidad y las Comunidades Autónomas <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 9,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 6,00 pts.). 4. Certificado oficial de conocimiento avanzado de lengua inglesa (máx: 4,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
4	1	3690636	JEFE / JEFA DE SECCION DE EPIDEMIOLOGIA DEL SIDA	- MADRID - MADRID	24	9.031,68	A1	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de sistemas de información epidemiológica sobre infección por VIH, Infecciones de transmisión sexual (ITS) y enfermedades relacionadas. - Análisis epidemiológico de datos sobre infección por VIH, Infecciones de transmisión sexual (ITS) y enfermedades relacionadas. - Elaboración de informes epidemiológicos y otros documentos, incluyendo documentos en inglés. - Difusión de la información a nivel nacional e internacional y participación en reuniones y grupos de trabajo nacionales e internacionales. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 9,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 6,00 pts.). 4. Certificado oficial de conocimiento avanzado de lengua inglesa (máx: 4,00 pts.). 	

CENTRO NACIONAL DE SANIDAD AMBIENTAL

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
5	1	5333435	INVESTIGADOR / INVESTIGADORA A1	- MADRID - MAJADAHONDA	29	16.028,74	A1	AE	EX27	0006		INV1	<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigación en evaluación de riesgo en sanidad ambiental y sus bases científicas - Redacción de artículos científicos, informes y presentaciones en el ámbito de la evaluación de riesgos para la salud y el medio ambiente de sustancias químicas y contaminantes. - Solicitud y participación en proyectos y contratos de investigación relacionados con la evaluación de riesgos para la salud y el medio ambiente. - Utilización de caracterizaciones de riesgo y sus impactos sobre la salud humana y ambiental para la gestión de sustancias químicas en el marco normativo. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	
6	1	3574196	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE RADIOPROTECCION	- MADRID - MADRID	26	12.968,34	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uso de técnicas analíticas de Laboratorio. - Puesta a punto y validación de métodos analíticos. - Trabajo en el marco de un sistema de gestión de calidad del laboratorio bajo norma UNE-EN ISO/IEC 17025. - Responsable Técnico de ensayos acreditados por ENAC dentro del Sistema de Calidad de Laboratorios conforme a la Norma UNE-EN ISO/IEC 17025. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
7	1	3043971	JEFE / JEFA DE SECCION DE METODOLOGIA QUIMICA GASEOSA	- MADRID - MADRID	24	9.031,68	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manejo de técnicas analíticas de laboratorio. - Trabajo en el marco de un sistema de gestión de calidad del laboratorio bajo norma UNE-EN ISO/IEC 17025. - Análisis de muestras ambientales y humanas - Tratamiento y análisis de datos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

CENTRO NACIONAL DE MICROBIOLOGÍA

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
8	1	953826	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Control y verificación del funcionamiento de las instalaciones NCB2+ y NCB3 y elaboración de procedimientos generales de Bioseguridad y Biocontención - Formación y asesoría científico-técnica en Bioseguridad y Biocontención. - Participación en las tareas de puesta a punto de procedimientos y formación relacionadas con un futuro laboratorio NCB4. - Coordinación técnica en comisiones de Bioseguridad <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Título de doctor (máx: 4,00 pts.). 2. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 4. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 7,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
9	1	5010624	TECNICO / TECNICA DE I+D+I	- MADRID - MADRID	24	7.603,96	A1 A2	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo en el Área de Orientación Diagnóstica, coordinación y supervisión de materiales y actividades de trabajo, así como en la implantación de la calidad y mejora de los procesos. - Elaboración de informes técnicos y certificados de conformidad. - Apoyo Técnico en la Certificación por AENOR dentro del Sistema de Calidad de Laboratorios conforme a la Norma UNE-EN ISO/IEC 17025. - Apoyo en bioseguridad y bioprotección, seguridad del equipamiento, prácticas seguras de trabajo del personal, equipo de protección personal, transporte de muestras y materiales biopeligrosos y residuos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

ESCUELA NACIONAL DE SANIDAD

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
10	1	4671499	JEFE / JEFA DE AREA DE PROGRAMAS SALUD	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planificación, desarrollo e implementación de programas de salud. - Diseño y desarrollo de programas formativos en Salud Pública. - Dirección operativa y gestión de Programas de Salud Pública. - Docencia e investigación. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
11	1	4671510	TECNICO / TECNICA SUPERIOR FACULTATIVO Y ESPECIALISTA	- MADRID - MADRID	24	9.031,68	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo en la planificación, desarrollo e implementación de programas formativos. - Apoyo en el seguimiento y evaluación de los cursos del Programa docente. - Apoyo a la gestión económica de las tareas docentes. - Contratación del profesorado y selección de los alumnos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	
12	1	4679843	JEFE / JEFA DE SECCION DE PROGRAMACION DOCENTE	- MADRID - MADRID	24	9.031,68	A1	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo en la planificación, desarrollo e implementación de programas formativos. - Apoyo en el seguimiento y evaluación de los cursos del programa docente - Apoyo a la gestión económica de las tareas docentes. - Contratación del profesorado y selección de los alumnos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	
13	1	5040826	JEFE / JEFA DE SECCION	- MADRID - MADRID	24	6.476,26	A1 A2	AE	EX19			H.E	<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tramitación de expedientes administrativos - Elaboración de informes jurídico-administrativos - Gestión documental - Elaboración de informes y redacción de oficios <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

SECRETARÍA GENERAL

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
14	1	4671254	JEFE / JEFA DE AREA DE OBRAS, MANTENIMIENTO Y ASUNTOS GENERALES	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación y gestión de espacios de los edificios y zonas exteriores de las sedes del ISCIII. - Planificación de las necesidades de mantenimiento en las distintas sedes del ISCIII, coordinación y gestión de los servicios de mantenimiento, por medios propios o contratados. - Elaboración de documentos de licitación y tramitación de expedientes de contratación de obras, servicios y suministros ordinarios y de contratación centralizada. - Tramitación de Acuerdos Marco mediante CONECTA CENTRALIZACIÓN de la Dirección General de Racionalización y Centralización de la Contratación (DGRCC). <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - ADMINISTRACIÓN Y ASUNTOS GENERALES <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	
15	1	4671557	JEFE / JEFA DE ÁREA	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actuar como punto de contacto con las áreas funcionales TICs, así como planificar y asignar tareas, y coordinar los equipos de desarrollo, para una gestión eficiente de los recursos. - Garantizar el cumplimiento de las fechas de entrega, tanto para las nuevas aplicaciones TICs, como para las tareas de mantenimiento de las existentes. - Coordinar con el área de sistemas y seguridad para asegurar la calidad, seguridad y continuidad del servicio TICs. - Proponer y redactar los expedientes de contratación relativos al área de desarrollo TIC. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORMÁTICA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia de al menos cinco años en las funciones 1 y 2 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia de al menos cinco años en las funciones 3 y 4 (máx: 10,00 pts.). 3. Master en Ingeniería del Conocimiento o Inteligencia Artificial (máx: 5,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
16	1	5040829	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	A3	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestión y planificación de contratos de mantenimiento de equipamiento científico general y específicos. - Gestión de contratos de suministros y servicios: residuos peligrosos y no peligrosos, gases comprimidos, nitrógeno líquido y anhídrido carbónico. - Actualización de base de datos de gestión de residuos peligrosos y no peligrosos exigida por normativa. - Coordinación y supervisión del personal propio y de empresas externas contratados para todos los servicios y coordinación del Plan de Gestión Ambiental. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - ADMINISTRACIÓN Y ASUNTOS GENERALES <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en funciones 1 y 2 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 4 (máx: 10,00 pts.). 	
17	1	5040836	JEFE / JEFA DE AREA DE ASUNTOS JURIDICOS	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión y organización de las actividades de asesoramiento jurídico en las actuaciones del Organismo, así como la coordinación y seguimiento de asuntos con la Abogacía del Estado, en contencioso y restantes asuntos jurídicos en el área de la biomedicina - Elaboración de informes o estudios de carácter jurídico encargados a la Secretaría General y elaboración, tramitación y seguimiento de la aprobación de proyectos normativos relacionados con convocatorias de subvenciones en el ámbito de la Biomedicina y Ciencias de la Salud. - Gestión de recursos administrativos planteados ante el Organismo, así como organización de expedientes contencioso-administrativos y seguimiento de los procedimientos ante la Jurisdicción competente. - Supervisión de la tramitación de acuerdos, convenios, subvenciones y en otras materias de la Administración Pública en el ámbito de la investigación Biomédica y en Ciencias de la Salud. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - JURÍDICO-ADMINISTRATIVO <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formación universitaria en Derecho (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia en función 1 (máx: 10,00 pts.). 3. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 5,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
18	1	2995301	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE SISTEMAS INFORMATICOS	- MADRID - MADRID	26	12.968,34	A1 A2	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interactuar con los usuarios de las aplicaciones para su análisis funcional - Coordinar y participar en equipos de trabajo de desarrollo de aplicaciones de investigación científica y de administración electrónica - Proponer y redactar expedientes de contratación <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORMÁTICA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en análisis de datos, bases de datos, herramientas ETL y BIG DATA (máx: 5,00 pts.). 	
19	1	4208972	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE SISTEMAS INFORMATICOS	- MADRID - MADRID	26	12.968,34	A1 A2	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interactuar con los usuarios de las aplicaciones para su análisis funcional. - Coordinar y participar en equipos de trabajo de desarrollo de aplicaciones de investigación científica y de administración electrónica. - Proponer y redactar expedientes de contratación. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORMÁTICA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en análisis de datos, bases de datos, herramientas ETL y BIG DATA (máx: 5,00 pts.). 	
20	1	4671505	DIRECTOR / DIRECTORA DE PROGRAMAS	- MADRID - MADRID	26	12.968,34	A1 A2	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento económico de las ayudas concedidas en el campo de la biomedicina en las convocatorias de la organización. - Asesoramiento a las entidades beneficiarias, en relación al seguimiento y justificación de las ayudas concedidas - Participación en las tareas asignadas como Organismo Intermedio de los Programas Operativos cofinanciados por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 7,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
21	1	4671157	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE GESTION ADMINISTRATIVA	- MADRID - MADRID	26	12.410,86	A1 A2	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de pliegos y seguimiento de contratos asociados al ámbito de desarrollo de proyectos TIC, junto con el apoyo en la labor de gestión de proveedores (control de trabajos realizados y facturación). - Gestión de proyectos de desarrollo informático en el ámbito de las ayudas a la investigación biomédica. - Coordinación y desarrollo de Sistemas de Información relacionados con la vigilancia epidemiológica y microbiológica, enfermedades raras y biobancos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORMÁTICA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 3 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 10,00 pts.). 3. Experiencia en función 1 (máx: 5,00 pts.). 	
22	1	4671162	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE CONTABILIDAD	- MADRID - MADRID	26	12.410,86	A1 A2	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de la formulación de las cuentas anuales reflejando fielmente todas las operaciones registradas en el Sistema de Información Contable. - Supervisión de la gestión contable de ingresos y gastos del Organismo, así como de la elaboración de órdenes de pago en SIC3 - Supervisión de la carga del presupuesto en SIC3, y procedimientos relacionados con el cierre/apertura del ejercicio, así como de la carga del estado de ejecución mensual en RED.Coa. - Suministro de información contable a los responsables del área de gestión económica-financiera. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTARIA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en funciones 1 y 4 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en Docunet, Canoa, DocelWeb y Portafirmas General del Estado (máx: 5,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
23	1	4671171	JEFE / JEFA DE SECCION DE INGRESOS	- MADRID - MADRID	24	6.476,26	A1 A2	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de ingresos mediante consulta de las cuentas del Banco de España, grabación en base de datos Access, contabilización en el Sistema de Información Contable (SIC3) e imputación en el Sistema de Gestión Económico Financiera (IFMS). - Gestión mensual de las facturas emitidas en el módulo contraído previo (SIC3) y contabilización, más la elaboración de documentos de reconocimiento de derecho de las facturas. - Envío a la vía de apremio para la recaudación de deuda una vez vencido el periodo voluntario de pago. Comunicaciones con la AEAT respecto a dicha gestión y control de los ingresos recibidos por esta vía. - Extracción y cuadro de la información mensual de IVA Repercutido y apoyo a la elaboración y presentación de las cuentas anuales del Organismo. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTARIA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 5,00 pts.). 2. Experiencia en funciones 2 y 3 (máx: 10,00 pts.). 3. Experiencia en función 4 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en la utilización de la sede electrónica de la AEAT (máx: 5,00 pts.). 	
24	1	4671200	CAJERO / CAJERA PAGADOR	- MADRID - MADRID	22	6.049,40	A2 C1	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión y tramitación de expedientes de anticipo de caja fija (ACF) y de libramientos a justificar. - Tramitación de otros expedientes de pago. - Tramitación electrónica de expedientes. - Registro y archivo de la documentación correspondiente. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONTRATACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 9,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 8,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
25	1	5040832	CAJERO / CAJERA PAGADOR	- MADRID - MADRID	22	6.049,40	A2 C1	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión y tramitación de expedientes de anticipo de caja fija (ACF) y de libramientos a justificar. - Tramitación de otros expedientes de pago. - Tramitación electrónica de expedientes - Registro y archivo de la documentación correspondiente <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONTRATACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 9,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 8,00 pts.). 	
26	1	4009763	JEFE / JEFA DE SECCION N22	- MADRID - MADRID	22	4.890,62	A2 C1	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de ingresos mediante consulta de las cuentas del Banco de España, grabación en base de datos Access, contabilización en el Sistema de Información Contable (SIC3) e imputación en el Sistema de Gestión Económico Financiera (IFMS). - Gestión de gastos mediante contabilización en SIC3 de los documentos contables relativos al procedimiento administrativo de ejecución del gasto remitidos por las diferentes unidades tramitadoras - Carga del presupuesto en SIC3, realización y gestión de los procedimientos relacionados en el cierre/apertura del ejercicio y carga del estado de ejecución mensual en REDCOA. - Extracción de consultas en SIC3 y en CINCONET, elaboración de documentos de estado de ejecución, mayores de cuentas del PGCP, informes de facturas electrónicas, emisión de certificados, gestión de proyectos de gasto asociados a capítulo 6, contabilización de asientos directos, elaboración de informes de IVA, envío de documentos a firma por DOCELWEB y Portafirmas. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTARIA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en funciones 1 y 2 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 4. Nivel avanzado de Access Excel y Word (máx: 5,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
27	1	5040852	JEFE / JEFA DE SECCION	- MADRID - MADRID	22	4.589,76	A2 C1	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de expedientes de contratación en Sorolla - Realización de documentación interna de contratación y su revisión - Participación en mesas de contratación del organismo - Seguimiento de expedientes <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONTRATACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	
28	1	1612874	ANALISTA DE SISTEMAS	- MADRID - MADRID	22	10.522,26	A2 C1	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación, análisis y desarrollo de aplicaciones informáticas en el ámbito de la Gestión económica y financiera, Expedientes de Contratación, RRHH y Laboratorios de investigación. - Coordinación y desarrollo de proyectos relacionados con la Facturación de Servicios microbiológicos, ambientales y de control del dopaje. - Gestión de incidencias a través de GLPI. Soporte funcional y resolución de incidencias de usuario de aplicaciones informáticas. - Apoyo en tareas administrativas de seguimiento de expedientes de contratación informáticos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORMÁTICA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en funciones 1 y 2 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 4. Conocimiento de herramientas de base de datos: sqlserver, mysql workbench y Oracle sql developer (máx: 6,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
29	1	5040835	ANALISTA DE SISTEMAS N22	- MADRID - MADRID	22	10.522,26	A2 C1	AE	EX19				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de maquetas para distintos modelos de PCs y despliegue e instalación de aplicaciones en remoto, programación de tareas de actualizaciones de Windows, etc. - Mantenimiento de grupos de usuarios y dispositivos desde el Centro de Administración de Microsoft Entra e Intune. - Prestación de soporte de primer nivel a usuarios de TICs y asistencia técnica y formación de usuarios en el uso de las aplicaciones a través de cursos de Formación Interna de la AGE. - Instalación y configuración de aplicaciones ofimáticas y científicas, así como asistencia a usuarios en audiovisuales, equipos multifunción y otras TICs. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INFORMÁTICA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 5,00 pts.). 	
30	1	4671210	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO N18	- MADRID - MADRID	18	7.603,96	C1 C2	AE	EX11			APC2	<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo administrativo en la gestión económica y presupuestaria de expedientes de concesión de subvenciones en Sorolla2 - Apoyo administrativo en las funciones asignadas a programas de gestión económica de Secretaría General. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTARIA <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conocimiento de Sorolla2 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en la utilización de herramientas ofimáticas (Word, Excel, Access. en tareas administrativas, presupuestarias y contables (máx: 6,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
31	1	4671199	CAJERO / CAJERA PAGADOR N18	- MADRID - MADRID	18	5.488,84	C1 C2	AE	EX19				Descripción del puesto de trabajo: - Gestión y tramitación de expedientes de anticipo de caja fija (ACF) y de libramientos a justificar. - Tramitación de otros expedientes de pago. - Tramitación electrónica de expedientes - Registro y archivo de la documentación correspondiente Perfil formativo/Cursos de formación: - CONTRATACIÓN Méritos específicos: 1. Experiencia en función 1 (máx: 9,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 8,00 pts.).	

S. G. INVEST. TERAPIA CELULAR Y MED. REGEN.

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
32	1	4858403	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	A3	EX24				Descripción del puesto de trabajo: - Coordinación, gestión y seguimiento de la actividad como Organismo Intermedio de los Programas Operativos del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y del Fondo Social Europeo (FSE). - Planificación y programación de los Fondos Estructurales Europeos y participación en la elaboración de la documentación necesaria para su seguimiento y control. - Asistencia a Comités de Seguimiento y Comités de Evaluación de los Programas operativos FEDER y FSE. - Coordinación de los sistemas de calidad y auditorías necesarios para el control de las subvenciones y ayudas en el campo de la biomedicina. Perfil formativo/Cursos de formación: - LIDERAZGO - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Méritos específicos: 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.).	

S. G. SERV. APLICADOS, FORMAC. E INVESTIG.

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
33	1	5040831	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	A3	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirección del área, coordinación y supervisión de los recursos humanos, materiales y actividades de trabajo, así como de las líneas de investigación sobre radioactividad ambiental. - Elaboración de informes técnicos y certificados de conformidad. - Asistencia a reuniones nacionales e internacionales. - Responsable Técnico de ensayos acreditados por ENAC dentro del Sistema de Calidad de Laboratorios conforme a la Norma UNE-EN ISO/IEC 17025 <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Título de Doctor (máx: 4,00 pts.). 2. Experiencia en funciones 1 y 2 (máx: 11,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 5,00 pts.). 	
34	1	4671476	JEFE / JEFA DE AREA DE BIOLOGIA CELULAR Y DEL DESARROLLO	- MADRID - MADRID	28	14.706,30	A1	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dirección del Área de Orientación Diagnóstica, coordinación y supervisión de los recursos humanos, materiales y actividades de trabajo, así como de las líneas de implantación de la Calidad y mejora de los procesos - Elaboración de informes técnicos y certificados de conformidad. - Responsable Técnico de Certificación por AENOR dentro del Sistema de Calidad de Laboratorios conforme a la Norma UNE-EN ISO/IEC 17025. - Dirección de Programa de gestión de la seguridad, identificación de peligros y evaluación del riesgo, bioseguridad y bioprotección, químicos y físicos, seguridad del equipamiento, prácticas seguras de trabajo del personal, equipo de protección personal, transporte de muestras y materiales peligrosos y residuos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - LABORATORIO/CALIDAD EN LOS LABORATORIOS/INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Título de doctor en Ciencias Biomédicas (máx: 4,00 pts.). 2. Experiencia en función 1 (máx: 5,00 pts.). 3. Experiencia en función 2 (máx: 5,00 pts.). 4. Experiencia en funciones 3 y 4 (máx: 11,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
35	1	3481017	DIRECTOR / DIRECTORA DE PROGRAMA	- MADRID - MADRID	26	12.968,34	A1	AE	EX23				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preparación y tramitación de solicitudes de ayudas internacionales de investigación. - Seguimiento y justificación científico técnica y económica de actuaciones internacionales. - Gestión de expedientes de pago y reintegros de ayudas internacionales y explotación de herramientas de gestión de proyectos y realización de informes - Comunicación con agencias financiadoras internacionales y participación en programas docentes del sector. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en funciones 1 y 2 (máx: 7,00 pts.). 2. -Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 3. -Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 4. -Certificado oficial de conocimiento avanzado de lengua inglesa (máx: 6,00 pts.). 	
36	1	3106985	ESPECIALISTA I+D+I	- MADRID - MADRID	20	6.049,40	A2 C1	AE	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preparación y tramitación de solicitudes de ayudas de investigación. - Seguimiento y justificación de actuaciones científico-técnicas y económicas - Gestión de requerimientos de pago, subsanaciones y reintegros. - Registro, archivo y mantenimiento de bases de datos de las ayudas a la investigación <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. -Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. -Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. -Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

S. G. EVALUACIÓN Y FOMENTO DE LA INVEST.

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
37	1	5040822	JEFE / JEFA DE SERVICIO	- MADRID - MADRID	26	12.410,86	A1 A2	AE	EX27				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Redacción y supervisión de los borradores de las resoluciones de convocatorias de ayudas de la Acción Estratégica en Salud (AES), así como de los borradores de contratos y convenios de colaboración, para poder articular la evaluación de convocatorias externas. -Redacción de las resoluciones de admisión y concesión, tanto provisionales como definitivas, de las diferentes actuaciones que contempla la AES. - Responsable de la tramitación de los recursos administrativos interpuestos con ocasión de las ayudas y subvenciones gestionadas por esta Subdirección, como órgano instructor de la AES. Elaboración de los informes oportunos para la tramitación de los recursos y enlace, en nombre de la Subdirección con el Área Jurídica del ISCIII para la tramitación de la resolución de los recursos. - Recepción y tramitación de reclamaciones, quejas y sugerencias, solicitudes de acceso a los expedientes, recursos con carácter especial, presentados por parte de los participantes en las convocatorias de la AES. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 6,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 7,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
38	1	5040864	JEFE / JEFA DE SERVICIO	- MADRID - MADRID	26	12.410,86	A1	A3	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizar y sistematizar el procedimiento de admisión de las solicitudes de las actuaciones del Subprograma Estatal de Incorporación de la AES: elaboración de documentación normalizada, hojas de chequeo, guías de ayuda, admisión de los expedientes, manejo de las bases de datos y de la aplicación informática de solicitudes. - Gestionar el seguimiento administrativo y científico-técnico de las ayudas concedidas de los contratos del Subprograma Estatal de Incorporación de la AES (revisión de contratos, presentación de memorias científicas anuales y finales, cambios de centro, compatibilidades con actividades de docencia y guardias, estancias, etc.) a través de las bases de datos y de la aplicación informática de seguimiento. - Organizar y coordinar la documentación normalizada, hojas de chequeo y guías de ayuda para la fase de admisión de las ayudas de Recursos Humanos de la AES. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 10,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 8,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 7,00 pts.). 	

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
39	1	4671543	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO TIPO I	- MADRID - MADRID	20	4.890,62	A2 C1	AE	EX11				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de subvenciones y de la evaluación de la Acción Estratégica en Salud (AES) y de la normativa general que regula la concesión de subvenciones a nivel estatal. - Participación en la gestión de las actuaciones del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia, colaborando en las diferentes fases de las ayudas de Proyectos de I+D+I en Salud, Proyectos de Desarrollo Tecnológico en Salud, Proyectos de investigación de Medicina Personalizada de Precisión, Infraestructuras Científicas Singulares del Sistema Nacional de Salud y Adquisición de Equipamiento e Infraestructuras Científico Técnicas y Programa Fortalece, entre otras - Soporte al proceso de evaluación, apoyo en la configuración de la aplicación informática (EVAyS), así como al desarrollo de trabajo de los paneles expertos de evaluación tanto en la elaboración de la documentación de apoyo (Guía de Ayuda y Criterios de Evaluación), como en las sesiones técnicas. - Generación de documentación, certificados e informes requeridos durante la evaluación de las diferentes convocatorias, incluyendo el apoyo en el asesoramiento a usuarios internos y externos y la actualización de contenidos de la página WEB. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

S. G. PROGRAMAS INTERN. INVEST. Y REL. INST.

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
40	1	4858406	DIRECTOR / DIRECTORA DE PROGRAMA	- MADRID - MADRID	26	12.968,34	A1	A3	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión y apoyo científico-técnico en las actividades relacionadas con convocatorias de colaboración internacional en investigación biomédica en salud. - Organización de las actividades para fomentar el acceso y participación en las convocatorias de colaboración internacional. - Apoyo científico-técnico en los procesos de evaluación científica de las propuestas de programación conjunta transnacional, así como el seguimiento y evaluación del impacto científico-técnico de los proyectos internacionales con participación nacional en propuestas de programación conjunta transnacional. - Difusión de los proyectos y de los resultados obtenidos. <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

UNIDAD DE CALIDAD Y PLANIFICACIÓN

N.º Orden	N.º Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia/Localidad	Nv/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observ.	Información relacionada con el puesto de trabajo	M/E
41	1	4858401	JEFE / JEFA DE AREA	- MADRID - MADRID	28	16.028,74	A1	A3	EX24				<p>Descripción del puesto de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestión y seguimiento económico de las ayudas concedidas en el campo de la biomedicina, incluyendo la coordinación de los planes anuales y colaboración con los controles financieros. - Coordinación del personal técnico asignado al área. - Asesoramiento a las entidades beneficiarias, en relación al seguimiento y justificación de las ayudas concedidas. - Participación en las tareas asignadas como Organismo Intermedio de los Programas Operativos cofinanciados por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). <p>Perfil formativo/Cursos de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIDERAZGO - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN <p>Méritos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia en función 1 (máx: 7,00 pts.). 2. Experiencia en función 2 (máx: 6,00 pts.). 3. Experiencia en función 3 (máx: 6,00 pts.). 4. Experiencia en función 4 (máx: 6,00 pts.). 	

CUERPOS O ESCALAS:

* EX24: EX23+PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL LEY 30/84.

* EX23: EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA.

* EX19: EX12+EX13+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17, INCLUYE PERSONAL ESTATUTARIO S.S. - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA, INCLUYE PERSONAL ESTATUTARIO S.S. REGULADO EN LA DISPOSICION TRANSITORIA 4ª DE LA LEY 30/84, DE 2 DE AGOSTO.

* EX27: EX12+EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR SANIDAD. NO AFECTA AL PERS.ESTAT.DE FUNC.ADMIN.REGULADO ART.12.3 EST.PERS.NO SANI.SS, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA.

* EX11: EX12+EX13+EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR SANIDAD. NO AFECTA AL PERS.ESTAT.DE FUNC.ADMIN.REGULADO ART.12.3 EST.PERS.NO SANI.SS, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA.

ADSCRIPCIÓN A ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (AD):

* AE: ADMINISTRACION DEL ESTADO.

* A3: ADMINISTRACION DEL ESTADO AUTONOMICA Y LOCAL.

TITULACIONES:

* 0006: DOCTOR/A.

FORMACIÓN:

OBSERVACIONES:

* INV1: RETRIBUCION ESCALA 6150 SEGUN CAPITULO II RD. 310/2019.

* H.E: HORARIO ESPECIAL.

* APC2: ATENCION PUBLICO MAÑANA Y TARDE (APDO. 5º1 RES. SGAP 20-12-2005) CON INC.EN TOTAL C.ESPECIFICO:3300E.

ANEXO II

Solicitud de participación en el concurso para la provisión de puestos de trabajo en el Instituto de Salud Carlos III, convocados por Resolución de (BOE número)

N.º REGISTRO PERSONAL	DNI	CUERPO O ESCALA	GRUPO

DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	
Domicilio: CALLE/PLAZA Y MUNICIPIO	CP	NACIÓN/PROVINCIA/LOCALIDAD	TELÉF. CON PREFIJO

DISCAPACIDAD SI () NO ()	MÉRITOS REFERIDOS A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL			
Tipo de discapacidad:	Certificado de destino previo del cónyuge	Petición del otro funcionario	Cuidado de hijos	Cuidado de un familiar
Adaptación precisa:	SI () NO ()	SI () NO ()	SI () NO ()	SI () NO ()

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA ACTUAL

1. ACTIVO ()	2. EXCEDENCIA VOLUNTARIA ()
a. DESTINO DEFINITIVO ()	3. SERVICIO EN CC.AA. ()
b. COMISION DE SERVICIO ()	4. OTRAS: ()
c. DESTINO PROVISIONAL ()	

DESTINO ACTUAL

MINISTERIO, ORGANISMO O AUTONOMIA	PROVINCIA	LOCALIDAD
DENOMINACIÓN DEL PUESTO QUE OCUPA	UNIDAD	

DESTINO DE ORIGEN (Caso de excedencia o si el destino actual no es el de origen)

MINISTERIO, ORGANISMO O AUTONOMÍA	PROVINCIA	LOCALIDAD
DENOMINACIÓN DEL PUESTO QUE OCUPA	UNIDAD	

(Fecha y firma)

ANEXO III

MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES
INSTITUTO DE SALUD CARLOS III

Don/doña:

CARGO:

CERTIFICO: Que, según los antecedentes obrantes en este centro, el funcionario abajo indicado tiene acreditados los siguientes extremos:

1. DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre:		DNI:	
Cuerpo o escala:		Grupo:	NRP:
Administración a la que pertenece: (1)	Titulaciones Académicas: (2)		

2. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

<input type="checkbox"/> Servicio Activo	<input type="checkbox"/> Servicios Especiales	<input type="checkbox"/> Servicios otras AA.PP. Fecha traslado:	<input type="checkbox"/> Suspensión firme de funciones: Fecha terminación período suspensión:
<input type="checkbox"/> Exc. voluntaria artículo 29.3. Ap. Fecha cese servicio activo:	Ley 30/84	<input type="checkbox"/> Excedencia para el cuidado de familiares, artículo 29.4. Ley 30/84: Toma posesión último destino definitivo.: fecha cese servicio activo: (3)	
<input type="checkbox"/> Otras situaciones:			

3. DESTINO

3.1. DESTINO DEFINITIVO (4)

Ministerio/Secretaría de Estado, Organismo, Delegación o Dirección Periférica, Comunidad Autónoma, Corporación Local:
Denominación del Puesto

Municipio:	Fecha toma posesión:	Nivel del puesto:
------------	----------------------	-------------------

3.2. DESTINO PROVISIONAL (5)

a) Comisión de Servicios en: (6)	Denominación del puesto:	
Municipio:	Fecha toma posesión:	Nivel del puesto:
b) Reingreso con carácter provisional en: (6)		
Municipio:	Fecha toma posesión:	Nivel del puesto:
a) Supuestos previstos en el artículo 63.a) y b) del Reg. Ing. y Prov.:		
<input type="checkbox"/> Por cese o remoción del puesto <input type="checkbox"/> Por supresión del puesto		

4. MÉRITOS (7)

4.1. Grado Personal:	Fecha consolidación: ()
----------------------	--------------------------

4.2. Puestos desempeñados excluido el destino actual: (9)

Tiempo

Denominación	Subd. Gral. o Unidad Asimilada	Centro Directivo	Nivel CD	(Años,	Meses,	Días)

4.3. Cursos superados y que guarden relación con el puesto o puestos solicitados, exigidos en la convocatoria:

Curso	Centro

4.4. Antigüedad: Tiempo de servicios reconocidos en la Administración del Estado, Autonómica o Local, hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Convocatoria.						
Admón.	Cuerpo o escala	Grupo	Años	Meses	Días	
Total años de servicios: (10)						

CERTIFICACIÓN que expido a petición del interesado y para que surta efecto en el concurso convocado por de fecha (BOE de) (Lugar, fecha, firma y sello)

OBSERVACIONES (11)

(Firma y Sello)

INSTRUCCIONES

- (1) Especificar la Administración a la que pertenece el cuerpo o escala, utilizando las siguientes siglas:
 - C - Administración del Estado
 - A - Autonómica
 - L - Local
 - S - Seguridad Social
- (2) Solo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación pertinente
- (3) Si no hubiera transcurrido un año desde la fecha del cese deberá cumplimentarse el apartado 3.1).
- (4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.
- (5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios, y los previstos en el artículo 63.a) y b) del Reglamento aprobado por RD 364/1995 de 10 de marzo.
- (6) Si se desempeña un puesto en comisión de servicios se cumplimentarán, también, los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario, expresados en el apartado 3.1.
- (7) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria.
- (8) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el órgano competente.
- (9) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.
- (10) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, deberá hacerse constar en observaciones.
- (11) Este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO IV

Certificado de méritos específicos

Don/doña
(Nombre, apellidos y cargo).

CERTIFICO

Que don/doña
funcionario/a del cuerpo/escala
con NRP ha estado destinado/a
en desde el hasta
el, ocupando el puesto de y desempeñando durante ese tiempo las
siguientes funciones:

—
—

Fecha y firma

En caso necesario deberán utilizarse cuantas hojas sean precisas.

ANEXO V

a) Consentimiento para realizar la consulta de verificación de datos de residencia por cuidado de hijos e hijas a efectos de acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Mediante este documento, don/doña, en representación de mi hijo/a, nacido/a en, el de de y con DNI número, presto mi consentimiento, para que los datos de empadronamiento del menor sean recabados de oficio por parte de la Secretaría General del Instituto de Salud Carlos III.

En, a de de 20.....

(Firma)

b) Consentimiento para realizar la consulta de verificación de datos de residencia del familiar dependiente a efectos de acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Mediante este documento, don/doña, nacido/a en, el de de y con DNI número, presto mi consentimiento, para que los datos de empadronamiento sean recabados de oficio por parte de la Secretaría General del Instituto de Salud Carlos III.

En, a de de 20.....

(Firma)